

ALAPÍTÓ OKIRATA
-Módosításokkal egységes szerkezetben-

Az
Óbudai Sport és Szabadidő Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaságnak

Az alapító által elfogadott módosításokat az Alapító Okirat egységes szerkezetben tartalmazza, amely módosításokat dőlt betű jelzi. Jelen alapító okirat 2019. október 29. napjától a társaság hatályos alapító okirata.

ALAPÍTÓ OKIRAT

amely létrejött a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.), az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.), a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. évi törvény (Civil törvény) rendelkezései alapján Óbudai Sport és Szabadidő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság - mint egyszemélyes Társaság - működéséről.

I.

A TÁRSASÁG NEVE, SZÉKHELYE, ALAPÍTÓJA, CÉLJA:

1. A társaság neve: Óbudai Sport és Szabadidő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

A társaság rövidített neve: Óbudai Sport Nonprofit Kft.

2. A társaság székhelye: 1037 Budapest, Laborc utca 2.
Elektronikus kézbesítési címe: titkarsag@obudasport.hu

3. A társaság alapítója:

Budapest III. kerület Óbuda-Békásmegyér Önkormányzata
Statisztikai számjele: 15735667-8411-321-01
Adószáma: 15735667-2-41
PIR törzskönyvi azonosító száma: 735661
Székhelye: 1033 Budapest, Fő tér 3.
Képviseli: Bús Balázs polgármester

4. A társaság célja:

4.1. A jelen okiratba foglalt közhasznú tevékenységek folytatásával az alapító önkormányzat által a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben foglaltak szerint vállalt következő feladatok ellátását kívánja biztosítani:

4.2. Sportlétesítmények fenntartása, a testedzési igények kielégítése, a testnevelés, a diáksport, a szabadidő-, a verseny-, és az élsport feltételeinek biztosítása,

4.3. Testnevelési- és sportszervezési, valamint a gyermek és ifjúsági jogok érvényesítésével kapcsolatos feladatok teljesítését látja el. A sport hosszú távú fejlesztési céljaira figyelemmel támogatja a sporttal foglalkozó helyi szervezeteket,

segíti a területi versenyrendszerek kialakítását és működtetését, sportrendezvények szervezését, valamint a szakszövetség területi szerveinek működését. Együttműködik a szakszövetségekkel az éves verseny-, illetve szabadidősport-naptár összeállításában, közreműködik a sportszakemberképzésben és -továbbképzésben, valamint az egészséges életmóddal összefüggő felvilágosító tevékenységben. Támogatja a sportorvosi tevékenységet, meghatározza és megvalósítja a sport hosszú távú fejlesztési céljainak megfelelő helyi sportkonceptiót, fenntartja és működteteti a tulajdonában álló sportlétesítményeket.

4.4. A helyi sporttevékenységet a tulajdonában álló sportlétesítmények és szabadidős létesítmények (üdülők, parkok, táborok, vendégházak) fejlesztésével, a külön jogszabályban meghatározott nemzeti sportszabvány alapján új sportlétesítmények építésével, a szabadidősport feltételeinek fejlesztésével, a gyermek- és ifjúsági sport, az utánpótlás-nevelés, a nők és a családok sportjának, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok és a fogyatékosok sportjának, illetve a tömeges részvétellel zajló sportrendezvények lebonyolításának segítségével, a nemzetközi sportkapcsolatokban való részvétellel, valamint a nemzeti és a nemzetközi sport népszerűsítésében történő közreműködéssel támogathatja.

4.5. Az Alapító tulajdonában álló, és hasznosításra átadott menedékház, pályák, vendégházak, üdülők, táborok, parkok vonatkozásában üdültetés, táboroztatás.

II.

A TÁRSASÁG TEVÉKENYSÉGI KÖRE, MŰKÖDÉSI IDEJE:

5. A társaság tevékenységi köre:

5.1. A társaság közhasznú főtevékenysége:

Sport, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével.

5.2. Ennek alapján a társaság közhasznú tevékenységi körei:

TEÁOR 9311 Sportlétesítmény működtetése (főtevékenység)

TEÁOR 9319 Egyéb sporttevékenység

TEÁOR 5814 Folyóirat, időszak kiadvány kiadása (közhasznú tevékenység)

(SZJ 22.13.21.0 Reklám, hirdetési felület értékesítése időszak kiadványokban, nyomtatott)

(SZJ 22.13.22.0 Reklám, hirdetési felület értékesítése időszak kiadványokban, elektronikus)

(SZJ 22.13.90.0 Időszaki kiadvány kiadásával kapcsolatos szolgáltatás)

TEÁOR 8299 M.n.s., egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás (közhasznú tevékenység)

(SZJ 74.87.16.4 Egészségügyi, oktatási, kulturális egyéb társadalmi szakmai tervezés, szakértés)

(SZJ 74.87.16.9 Egyéb gazdasági, társadalmi tevékenységet segítő szakmai tervezés, szakértés)

(SZJ 74.87.17.1 Személyek, művek közvetítése)

TEÁOR 8551 Sport, szabadidős képzés (közhasznú tevékenység)

(SZJ 80.42.10.2 Egyéb képzés, betanítás)

(SZJ 80.42.10.9 Egyéb, máshova nem sorolt felnőttoktatás)

(SZJ 80.42.20.9 Egyéb, máshova nem sorolt oktatás)

TEÁOR 9329 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (közhasznú tevékenység)

(SZJ 92.34.13.0 Vegyes egyéb szórakoztatás)

(SZJ 92.34.13.9 Egyéb szórakoztatás)

TEÁOR 7990 Egyéb foglалás (közhasznú tevékenység)

(SZJ 92.72.12.0 Máshova nem sorolt, egyéb szabadidős szolgáltatás)

TEÁOR 5520 Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás (közhasznú tevékenység)

TEÁOR 5590 Egyéb szálláshely-szolgáltatás (közhasznú tevékenység)

5.3. A társaság vállalkozási tevékenységi körei:

TEÁOR 6820 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése (vállalkozási tevékenység)

(SZJ 70.32.12.0 Nem lakóingatlan-kezelés)

TEÁOR 8551 Sport, szabadidős képzés (vállalkozási tevékenység)

(SZJ 80.42.10.2 Egyéb képzés, betanítás)

(SZJ 80.42.10.9 Egyéb, máshova nem sorolt felnőttoktatás)

(SZJ 80.42.20.9 Egyéb, máshova nem sorolt oktatás)

TEÁOR 9329 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (vállalkozási tevékenység)

(SZJ 92.34.13.0 Vegyes egyéb szórakoztatás)

(SZJ 92.34.13.9 Egyéb szórakoztatás)

TEÁOR 7990 Egyéb foglалás (vállalkozási tevékenység)

(SZJ 92.72.12.0 Máshova nem sorolt, egyéb szabadidős szolgáltatás)

5.4. A társaság a jelen szabályozás alapján a nyilvántartásba vétellel egyidejűleg arra figyelemmel kéri a közhasznú szervezetté minősítését, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 15. pontjában rögzített „sport, ifjúsági ügyek”, mint helyi közügyet, helyben biztosítható közfeladatot, valamint a 2011. évi CLXXXIX. törvény 23. § (5) bekezdésének

17. pontjában meghatározott, „kerületi sport és szabadidősport támogatása, ifjúsági ügyek”, mint helyi/kerületi önkormányzati feladatot is ellát. E közfeladatokhoz kapcsolódik a társaság fentiekben rögzített közhasznú főtevékenysége és többi, fentiekben felsorolt közhasznú tevékenysége.

5.5. A társaság közhasznú szolgáltatásait bárki igénybe veheti. A társaság gazdasági-vállalkozási tevékenységet csak közhasznú céljainak vagy az alapító okiratban meghatározott alapcél szerinti tevékenység megvalósítása érdekében, azokat nem veszélyeztetve végez. A társaság a gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a jelen létesítő okiratban meghatározott közhasznú tevékenységre fordítja. A társaság közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, szervezete pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

5.6. A társaság vállalja, hogy törvényi kötelezettségének megfelelően az Óbuda megnevezésű időszakos lapban közzétéve gondoskodik a tevékenységének és gazdálkodásának legfontosabb adatai nyilvánosságra hozataláról, azaz gondoskodik a nonprofit társaság működésének, szolgáltatásai igénybevétele módjának, beszámolóinak közzétételéről (Civil törvény 37.§ (3) d.). Valamint vállalja, hogy hasonló módon az alapító okiratba foglalt közhasznú tevékenységével és gazdálkodásával kapcsolatos legfontosabb adatait rendszeresen nyilvánosságra hozza. Abban az esetben, ha jogszabály jogi személyre vonatkozó rendelkezése közzétételi kötelezettséget ír elő társaság részére, úgy e kötelezettségnek a Cégek közzétételéről szóló törvény útján kell eleget tenni.

5.7. A nonprofit korlátolt felelősségű társaság határozatlan időtartamra jön létre.

- 5.8. A társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet csak kiegészítő jelleggel folytathat, a gazdasági társaság tevékenységéből származó nyereség a tagok (részvényesek) között nem osztható fel, az a gazdasági társaság vagyont gyarapítja.
- 5.9. A társaság más társasági formába csak nonprofit jellegének megtartásával alakulhat át, nonprofit gazdasági társasággal egyesülhet, illetve nonprofit gazdasági társaságokká válhat szét.
- 5.10. Ha társaság jogutód nélkül megszűnik, úgy a tartozások kiegyenlítése után a társaság tagjai (részvényesei) részére csak a megszűnési korai saját tőke összege adható ki, legfeljebb a tagok (részvényesek) vagyoni hányadának teljesítéskori értéke erejéig. Az ezt meghaladó vagyont a cégbíróság az alapító okirat rendelkezései szerint fordítja közcélokra. Ilyen rendelkezés hiányában a cégbíróság a megmaradt vagyont a megszűnő társaság közhasznú tevékenységével azonos vagy ahhoz hasonló közérdekű célra fordítja.
- 5.11. A közhasznúsági fokozattal kapcsolatos minősítés feltételeivel kapcsolatban rendelkezések a jelen alapító okirat, különösen annak 4., 5.4. és 5.6. pontjaiban találhatóak.
- 5.12. A társaság az ügyvezetőt, a támogatót, az önkéntest, valamint e személyek közeli hozzátartozóját – a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető szolgáltatások, illetve a társaság által tagjának a tagsági jogviszony alapján nyújtott, az alapító okiratnak megfelelő juttatások kivételével – cél szerinti juttatásban nem részesítheti.
- 5.13. A társaság, mint közhasznú szervezet váltót, illetve más hitelviszonyt megtestesítő értékpapírt nem bocsáthat ki. A társaság, mint közhasznú szervezet gazdasági-vállalkozási tevékenységének fejlesztéséhez közhasznú tevékenységét veszélyeztető mértékű hitelt nem vehet fel.

III.

A TÁRSASÁG TÖRZSTÖKÉJE, AZ ALAPÍTÓ TÖRZSBETÉTJE:

7. A társaság törzstőkéje 5.000.000 Ft, azaz ötmillió forint, amely kizárólag pénzbeli betétből áll.

8. Az Alapító törzsbetétjének értéke és annak a törzstőke hányadában való kifejezése:

Egyedüli tag	Törzsbetét összege	Hányada a törzstőkéből
Békásmegyér-Óbuda Budapest Főváros III. kerület Önkormányzat	5.000.000,- HUF	100%

Az Alapító törzsbetétként 5.000.000,- Ft összeget a társaság rendelkezésére bocsátotta (számlájára befizette).

A társaság fennállása alatt az Alapító a törzsbetétet a társaságtól nem követelheti vissza és nem tarthat igényt a társaság mérleg szerinti nyereségére sem.

IV.

A TÁRSASÁG ALAPÍTÓJÁNAK JOGAI ÉS KÖTELEZETTSÉGEI:

9.1. A társaságnál a taggyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli tag (alapító) dönt. Alapító, figyelemmel arra, hogy a cég önkormányzati költségvetési szerv egyszemélyes gazdasági társasága, mint egyedüli tag - a megválasztással, illetve kinevezéssel kapcsolatos, illetve általánosságban a személyi kérdésekkel kapcsolatos döntések, ügyek kivételével - a hatáskörébe tartozó döntés meghozatalát megelőzően köteles a vezető tisztségviselők, valamint a felügyelő bizottság (felügyelő szerv) véleményét megismerni, (ülést összehívni vagy írásos véleményt beszerezni). Halaszthatatlan döntés esetében a vélemény beszerzése rövid úton (elsősorban fax, e-mail) is történhet, azonban az így véleményt nyilvánító személy nyolc napon belül köteles véleményét írásban is a döntést hozó rendelkezésére bocsátani. Az írásos vélemény vagy az ülésről készült jegyzőkönyv, illetve annak kivonata nyilvános, azt az egyedüli tag határozatával együtt - a döntés meghozatalától számított harminc napon belül - a cégbíróságon a cégiratok közé letétbe is kell helyezni.

9.2. Ülés összehívása esetén - jogi személy nevét és székhelyének, az ülés idejének, helyének és napirendjének közlésével - az egyedüli tag képviselője nyolc nappal korábban írásban (levél, fax) küld meghívót a vezető tisztségviselőknek ill. felügyelő bizottsági tagoknak. Az ülés napirendjét a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy az érintettek a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák. A meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított három napon belül az érintettek az ülést összehívó szervtől vagy személytől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával.

A döntéshozó szervet vagy az ügyvezető szervet a felügyelő szerv indítványára - annak megtételétől számított harminc napon belül - intézkedés céljából össze kell hívni.

E határidő eredménytelen eltelte esetén a döntéshozó szerv és az ügyvezető szerv összehívására a felügyelő szerv is jogosult.

9.3. Az egyedüli tag a döntéséről a vezető tisztségviselőket, felügyelő bizottsági tagokat ill. a könyvvizsgálót nyolc napon belül, írásban, - a határozat kivonat megküldésével, - írásban köteles értesíteni.

- 9.4. A közhasznú tevékenység lényeges kérdéseiről szóló határozatok és jegyzőkönyvi részletekbe történő betekintést bárki kérheti a társaság ügyvezetőjétől a társaság székhelyén, továbbá ezen adatokat az önkormányzat hirdetőtábláján kell megjeleníteni. A betekintés a társaság ügyvezetőjének vagy más munkatársának jelenlétében történik, a megtekintett okiratokról feljegyzés, vagy a betekintő személy költségére másolat készíthető.
- 9.5. A gazdálkodó szervezet legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a gazdálkodó szervezet vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és más, a legfőbb szerv által meghatározott vezető állású munkavállalói javadalmazása módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégbíróságon letétbe kell helyezni. A szabályzatban foglaltak alapján a legfőbb szerv kizárólagos hatáskörébe tartozik a szabályzattal érintett személyi kör javadalmazásának (így különösen díjazásának, munkabérének, végkielégítésének, egyéb juttatásainak) megállapítása.
- 9.6. A nonprofit társaság és az Alapító közötti szerződés érvényességéhez a szerződés írásba foglalása szükséges.
- 9.7. A gazdálkodó szervezet és a tagja között létrejövő szerződést a szerződés aláírásától számított harminc napon belül a cégbíróságon a cégiratok közé letétbe kell helyezni. Ez a rendelkezés nem irányadó abban az esetben, ha a társaság és a tag a társaság tevékenységi körébe tartozó, a létesítő okirat által meghatározott szokásos nagyságrendű szerződést köt.
- 9.8. A gazdálkodó szervezet köteles az okirat aláírásától számított harminc napon belül a cégbírósághoz - letétbe helyezés céljából - benyújtani azt az okiratot is, amely bárki javára ingyenesen vagyont juttat, feltéve, hogy annak összege az egymillió forintot meghaladja. Az összeghatár szempontjából a két éven belül ugyanannak a személynek vagy szervezetnek nyújtott juttatásokat össze kell számítani.
10. Az Alapító pótbefizetésre nem vállal kötelezettséget.
11. Az Alapító mellékszolgáltatás teljesítésére nem köteles.
12. A társaság tevékenységéből származó, mérleg szerinti nyereség az Alapító részére nem osztható fel. A társaság teljes nyeresége a társaság közhasznú feladatainak ellátásához használandó fel.
13. A társaságnak a közhasznú tevékenységéből, illetve a vállalkozási tevékenységéből származó bevételeit és ráfordításait elkülönítetten kell nyilvántartani.
- 14.1. Az Alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik:
- a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása,
 - közhasznúsági jelentés elfogadása,

- pótbefizetés elrendelése és visszatérítése,
- üzletrész felosztásához való hozzájárulás és az üzletrész bevonásának elrendelése,
- ügyvezető megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása, valamint az ügyvezető feletti megbízási jogok gyakorlása,
- cégvezető kinevezése és visszahívása, valamint személyi alapbérének megállapítása
- a felügyelő bizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásuk megállapítása,
- könyvvizsgáló megválasztása és visszahívása, díjazásának megállapítása,
- olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, vagy azok közeli hozzátartozójával (Ptk. 8:1. § (1) 1.) pont) köt, az ügyvezető és a felügyelő bizottsági tagok ellen kártérítési igények érvényesítése,
- a társaság jogutód nélküli megszűnésének, átalakításának elhatározása, valamint más gazdasági társaságba tagként való belépésről való döntés,
- az alapító okirat módosítása,
- mindazon ügyek, amelyeket a törvény vagy az alapító okirat egyébként a taggyűlés kizárólagos hatáskörébe utal.

14.2. A döntéshozó szerv, valamint az ügyvezető szerv határozathozatalában nem vehet részt az a személy, aki vagy akinek a közeli hozzátartozója a határozat alapján kötelezettség vagy felelősség alól mentesül, vagy bármilyen más előnyben részesül, illetve a megkötendő jogügyletben egyébként érdekelt. Nem minősül előnynek a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásai keretében a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatás.

14.3. Az ügyvezető köteles az egyedüli tag (alapító) jóváhagyását beszerezni mindazon esetekben, amikor a társaság olyan beszerzést végez, vagy szolgáltatást vesz igénybe, amelynek ellenértéke nem éri el a közbeszerzési törvény értékhatárát, de a beszerzett eszközök értéke ill. az igénybe vett szolgáltatás értéke az adott év üzleti terve szerint nettó 1 (egy) millió forintot az adott eszköz vagy szolgáltatás tekintetében eléri.

14.4. A jóváhagyó hatáskört az egyedüli tag (alapító) képviselőjében a Polgármester a felügyelő bizottság egyidejű tájékoztatása mellett gyakorolja.

V.

15. A TÁRSASÁG ÜGYVEZETŐJE:

15.1. A közhasznú társaság Alapító által kijelölt ügyvezetője 2015. november 26. napjától

2020. november 25. napjáig:

Neve: Dr. Csepeli Zsuzsanna

Anyja neve: Pálfi Eszter

Lakcíme: 1038 Budapest, Diófa utca 16.

- 15.2. A társaság Alapítója kijelenti, hogy az általa kijelölt ügyvezető nem tagja az önkormányzati képviselőtestületnek, ill. személyévei szemben egyéb, a Civil törvényben vagy Ptk.-ban rögzített összeférhetlenségi ok sem áll fenn. Az ügyvezető munkaviszony keretében látja el feladatát. Az ügyvezető tisztségviselő köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.
- 15.3. A munkaviszony létesítése, megszüntetése, időtartama, a munkaviszony létesítése alkalmával a munkabér és az egyéb járandóságok megállapítása az egyszemélyes társaság tagja hatáskörébe tartozik. Az egyéb munkáltatói jogokat az alapító képviselőjében a Polgármester gyakorolja.
- 15.4. A Ptk. 3:113. § alapján Alapító jogosult az ügyvezető munkájának segítése érdekében egy vagy több cégvezetőt kinevezésére sort keríteni, aki a Társaság folyamatos működését irányítja. A cégvezető feladatait munkaviszonyban látja el. A cégvezetőre a vezető tisztségviselőkkel kapcsolatos, kizáró és összeférhetlenségi okokat megfelelően alkalmazni kell.

A társaságnak 2019. szeptember 1. napjától nincs általános hatáskörű cégvezetőnek kinevezett munkavállalója.

16. Az ügyvezetőre alkalmazandók a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvényben és a Civil törvényben szabályozott kizáró okok. A közhasznú szervezet megszűnését követő három évig nem lehet más közhasznú szervezet vezető tisztségviselője az a személy, aki korábban olyan közhasznú szervezet vezető tisztségviselője volt - annak megszűnését megelőző két évben legalább egy évig -, amely jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy az állami adó- és vámhatóságnál nyilvántartott adó- és vámtartozását nem egyenlítette ki, amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság jelentős összegű adóhiányt tárt fel, amellyel szemben az állami adó- és vámhatóság üzletlezárás intézkedést alkalmazott, vagy üzletlezárást helyettesítő bírságot szabott ki, amelynek adószámát az állami adó- és vámhatóság az adózás rendjéről szóló törvény szerint felfüggesztette vagy törölte. A vezető tisztségviselő, illetve az ennek jelölt személy köteles valamennyi érintett közhasznú szervezetet előzetesen tájékoztatni arról, hogy ilyen tisztséget egyidejűleg más közhasznú szervezetnél is betölt.

Összeférhetetlen és nem lehet ügyvezető az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előléthez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült; akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak; akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, és a társaság ezen, az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személynek minősül; illetve az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

17. Az ügyvezető nem szerezhethet társasági részesedést a társaságéval azonos tevékenységet folytató más gazdálkodó szervezetben, továbbá nem lehet vezető tisztségviselő a társaságéval azonos tevékenységet is végző más gazdálkodó szervezetben, kivéve, ha ehhez az Alapító hozzájárul. Az ügyvezető és közeli hozzátartozója nem köthet a saját nevében vagy javára a társaság tevékenységi körébe tartozó ügyleteket, kivéve, ha ehhez az Alapító hozzájárul. A társaság ügyvezetője és közeli hozzátartozója ugyanannál a társaságnál a felügyelő bizottság tagjává nem választható meg. Ha ezen szabályok megszegésével az ügyvezető a társaságnak kárt okoz, akkor a kár megtérítésére vonatkozó igényt a kár bekövetkeztétől számított egy éven belül lehet érvényesíteni.
18. A jelen okirattal létrehozott egyszemélyes nonprofit társaságnál a tag (Alapító) az ügyvezető hatáskörét nem vonhatja el, de részére írásban utasítást adhat. Ezekben az esetekben az Alapító döntése mentesíti a vezető tisztségviselőt a Ptk. 3:24.§, 3:117.§ és 3:118 §-ban meghatározott felelősség alól.
19. Az alapító okirat módosításának, a cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek és adatoknak, ezek változásának, valamint törvényben előírt más adatoknak a cégbírósági bejelentése az ügyvezető kötelezettsége. Az ügyvezető a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felel azokért a károkért, amelyek a bejelentett adat, jog vagy tény valótlanságából, illetve a bejelentés késedelméből vagy elmulasztásából származnak.
20. Az ügyvezető a gazdasági társaság ügyeiről szerzett értesüléseit üzleti titokként köteles megőrizni. Az ügyvezető köteles az Alapító kérésére a társaság ügyeiről felvilágosítást adni, a társaság üzleti könyveibe és irataiba való betekintést biztosítani. Az írásban benyújtott iratbetekintési jog gyakorlása iránti kérelemnek a társasághoz érkezését követően 3 napon belül eleget kell tenni akként, hogy az ügyvezető az iratbetekintési jogot a társaság székhelyén munkanapokon, munkaidőben, reggel 8.00. és délután 16.30. közötti időpontban biztosítja. Ha az ügyvezető a kérelemnek nem tesz eleget, az Alapító kérelmére a cégbíróság kötelezi a társaságot a felvilágosításra, illetve a betekintés biztosítására. A jog gyakorlása nem sértheti a társaság üzleti érdekeit, illetve üzleti titkait.

Ügyvezető a társaság közhasznú szervezetiségének működésével kapcsolatos, jogszabályban rögzítetten kötelezően biztosítandó iratbetekintések rendjére a 9.4. pontban rögzítettek figyelembe vétele mellett a fentiek szerinti eljárásrendet köteles alkalmazni azzal, hogy a jogszabályban meghatározott körben iratbetekintésre jogosult részére főszabályként a kérelmének beérkezésétől számított 15 napon belül kell, hogy eleget tegyen, kivéve, amennyiben vonatkozó jogszabály kötelező erejű rendelkezése ennél rövidebb időtartamot határoz meg. A jog gyakorlása nem sértheti a társaság üzleti érdekeit, illetve üzleti titkait.

21. A társaság munkavállalóival szemben a munkáltatói jogokat az ügyvezető gyakorolja.

A cégvezető felett az alapvető munkáltatói jogokat (munkaviszony létesítése, megszüntetése, munkaszerződés módosítása, javadalmazás megállapítása, ideértve a végkielégítést és a teljesítménykövetelmény meghatározását is) az Alapító gyakorolja. Az alapvető munkáltatói jogok kivételével az egyéb, operatív jellegű munkáltatói jogokat Alapító felhatalmazása alapján közvetlenül Alapító mindenkori polgármestere gyakorolja.

21.1. Megszűnik az ügyvezető megbízatása:

- a) a munkaviszony időtartamának lejártával;
- b) visszahívással;
- c) törvényben meghatározott kizáró ok bekövetkeztével;
- d) lemondással;
- e) elhalálozással.
- f) vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- g) kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével;
- h) egyéb, törvényben meghatározott esetben.

21.2. Az ügyvezető a tisztségéről jogi személyhez címzett, a jogi személy másik vezető tisztségviselőjéhez vagy döntéshozó szervéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat, de ha azt a társaság működőképessége megkívánja, a lemondás csak annak bejelentésétől számított 60 napon belül válik hatályossá, kivéve, ha a társaság alapítója az új ügyvezető megválasztásáról vagy kijelöléséről már ezt megelőzően gondoskodott. A lemondás hatályossá válásáig az ügyvezető a halaszthatatlan döntések meghozatalában, illetve az ilyen intézkedések megtételében köteles részt venni.

21.3. A vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenysége során a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a jogi személlyel szemben.

Ha a társaság legfőbb szerve a vezető tisztségviselő kérésére a beszámoló elfogadásával egyidejűleg az előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenység megfelelőségét megállapító felmentvényt ad, a társaság a vezető tisztségviselő ellen akkor léphet fel az ügyvezetési kötelezettségek megsértésére alapozott kártérítési igénnyel, ha a felmentvény megadásának alapjául szolgáló tények vagy adatok valótlanok vagy hiányosak voltak. Ha a vezető tisztségviselői jogviszony két egymást követő, beszámolóval foglalkozó ülés között megszűnik, a vezető tisztségviselő kérheti, hogy a legfőbb szerv következő ülésén döntsön a felmentvény kiadásáról.

A gazdasági társaság jogutód nélküli megszűnése után a társaság vezető tisztségviselőivel szembeni kártérítési igényt - a társaság nyilvántartásból való törlésétől számított egyéves jogvesztő határidőn belül - a törlés időpontjában tagsági jogviszonyban állók érvényesíthetik. A tag a kártérítési igényt a társaság megszűnésekor felosztott vagyonból őt megillető rész arányában érvényesítheti.

Ha a gazdasági társaság jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a társaság vezető tisztségviselőivel szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha a vezető tisztségviselő a társaság fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.

- 22.1. Az ügyvezető köteles tagjegyzéket vezetni. A tagjegyzéken fel kell tüntetni:
- a) a tag nevét (cégét), székhelyét és törzsbetétjét;
 - b) a törzstőke mértékét;
 - c) az alapító okiratnak az esetleges pótbefizetésekre és mellékszolgáltatásokra, valamint az üzletrész átruházásának korlátozására vagy kizárására vonatkozó rendelkezéseit.
- 22.2. Az ügyvezetőnek a tagjegyzéken át kell vezetnie a tagok személyében vagy üzletrészeiben bekövetkezett minden változást, így az üzletrészek átruházását, felosztását, a társaság tulajdonába kerülését vagy bevonását.
- 22.3. Az ügyvezető köteles a tagjegyzéket, illetve a tagjegyzékben feltüntetett adatok megváltozás esetén a hatályos tagjegyzéket a cégbíróságnak benyújtani. A tagjegyzéket a társaság székhelyén bárki megtekintheti, ha érdekeltségét valószínűsíti.
23. Az ügyvezető a tagjegyzéken kívül gondoskodni köteles olyan nyilvántartás vezetéséről is, amelyből a döntéshozó szerv (Alapító) döntésének tartalma, időpontja és hatálya megállapítható. A döntéshozó szerv (Alapító) a döntéseit írásban közli az érintettekkel, ill. az Alapító önkormányzati hirdetőtábláján hozza nyilvánosságra.

VI. A CÉGJEGYZÉS

24. A cégjegyzés akként történik, hogy az ügyvezető, vagy cégvezető az előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégszöveg alá önállóan ír alá, a hiteles cégelírásai nyilatkozatnak megfelelően.

VII. A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

- 25.1. A felügyelő bizottsági tagok jogviszonyának létesítéséről és javadalmazásának megállapításáról az Alapító dönt. A felügyelő bizottság tagjainak száma 3 fő.

25.2. Az Alapító a felügyelő bizottság tagjainak 2019. október 29. napjától 2024. december 31. napjáig az alábbi személyeket jelöli ki:

Név: *Kiss Attila*

Anyja neve: *Balog Zsuzsanna*

Lakcíme: *1032 Budapest, Kiscelli utca 90. 3. em. 14.*

Név: *Solymosi Imre Róbert*

Anyja neve: *Tulipán Rózsa*

Lakcíme: *1036 Budapest, Kiskorona utca 16. 5. em. 28.*

Név: *Gyepes Ádám*

Anyja neve: *Szöcs Katalin Erzsébet*

Lakcíme: *1039 Budapest, Királyok útja 206. fsz. 3.*

26.1. A felügyelő bizottság tagjai és elnöke vezető tisztségviselőknek minősülnek, ennél fogva irányadóak rájuk a Civil törvény, valamint a Ptk. alapján a vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályok.

Nem lehet a felügyelő bizottság elnöke vagy tagja az a személy, aki

a) a döntéshozó szerv, illetve a vezető szerv elnöke vagy tagja,

b) a társasággal a felügyelőbizottsági megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik (így pl.: munkavállalói részvételen alapuló tagság miatti felügyelőbizottsági tisztség)

c) a nonprofit társaság cél szerinti juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzbeli szolgáltatásokat, és a társadalmi szervezet által tagjának a tagsági jogviszony alapján nyújtott, létesítő okiratnak megfelelő cél szerinti juttatást, illetve

d) az a)-c) pontban meghatározott személyek közeli hozzátartozója.

26.2. A felügyelő bizottsági taggá megválasztott személy az új tisztsége elfogadásától számított tizenöt napon belül, azokat a gazdasági társaságokat, közhasznú szervezeteket, amelyeknél már felügyelő bizottsági tag, írásban tájékoztatni köteles.

27. A felügyelő bizottság az Alapító részére ellenőrzi a társaság ügyvezetését, a szervezet működését és gazdálkodását. A felügyelő bizottság a vezető tisztségviselőktől, illetve a gazdasági társaság vezető állású és egyéb munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a társaság könyveit és iratait megvizsgálhatja.

28. A felügyelő bizottság köteles megvizsgálni az alapító részére készült valamennyi lényeges üzletpolitikai jelentést, valamint minden olyan előterjesztést, amely a társaság alapítójának kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyre vonatkozik. A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti beszámolóról és az adózott

eredmény felhasználásáról az alapító csak a felügyelő bizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat.

29. Ha a felügyelő bizottság megítélése szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba, az alapító okiratba, illetve az alapító határozataiba ütközik, vagy egyébként sérti a gazdasági társaság érdekeit, illetve az ügyvezető felelősségét felvető tény merül fel, úgy haladéktalanul értesíti az Alapítót. Ha a felügyelő bizottság a közhasznú tevékenység folytatásának feltételeiről kötött szerződés megszegését észleli, köteles haladéktalanul értesíteni az Alapítót.

A felügyelőbizottság köteles az intézkedésre való jogosultságának megfelelően a döntéshozó szervet vagy az ügyvezető szervet tájékoztatni és annak összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy társaság működése során olyan jogszabálysértés vagy a társaság érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény (mulasztás) történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az intézkedésre jogosult vezető szerv döntését teszi szükségessé.

30. A felügyelő bizottság testületként jár el. A felügyelő bizottság tagjai sorából elnököt (szükség esetén elnökhelyettest vagy elnökhelyetteseket) választ. A felügyelő bizottság határozatképes, ha mindhárom tag jelen van; határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza.

31. A felügyelő bizottság tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviseletnek nincs helye. A felügyelő bizottság tagját e minőségében az alapító nem utasíthatja.

32. A felügyelő bizottság üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását az ok és a cél megjelölésével - a felügyelő bizottság bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni a felügyelő bizottság ülésének harminc napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök a kérelemnek nem tesz eleget, a tag maga jogosult az ülés összehívására.

33. A felügyelő bizottság egyebekben az ügyrendjét maga állapítja meg, amelyet az Alapító hagy jóvá.

34. Ha a felügyelő bizottság tagjainak száma az alapító okiratban meghatározott létszám alá csökken, vagy nincs, aki az ülését összehívja, a gazdasági társaság ügyvezetése a felügyelő bizottság rendeltetésszerű működésének helyreállítása érdekében köteles értesíteni az Alapítót.

35. A felügyelő bizottság egyes ellenőrzési feladatok elvégzésével bármely tagját megbízhatja, illetve az ellenőrzést állandó jelleggel is megoszthatja tagjai között. Az ellenőrzés megosztása nem érinti a felügyelő bizottsági tag felelősségét, sem azt a jogát, hogy az ellenőrzést más, a felügyelő bizottság ellenőrzési feladatkörébe tartozó tevékenységre is kiterjessze.

36. Egyebekben a felügyelő bizottsági tagság keletkezésére és megszűnésére a Civil törvény és a Ptk. rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.
37. A felügyelőbizottsági tagok az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a jogi személynek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a jogi személlyel szemben.

VIII.

A TÁRSASÁG ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓJA:

38. A társaság Alapító által kijelölt állandó könyvvizsgálója a 2019. üzleti évtől, 2019. június 1. napjától kezdődően, a 2023. üzleti év lezárásáig, de legkésőbb 2024. május 31. napjáig:

Név: BALLA AUDIT Könyvvizsgáló és Könyvelő Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhelye: 1038 Budapest, Ezüstkő utca 8.

Cégjegyzékszám: 01-09-716408

Adószám: 13051934-2-41

Bankszámla szám: 11703006-20367365-00000000

Könyvvizsgáló kamarai nyilvántartó szám: 002176

Könyvvizsgálatért személyében felelős

Név: Dr. Balla István

Lakcím: 1038 Budapest, Ezüstkő u. 8.

Kamarai nyilvántartási szám: 005969

39. Az állandó könyvvizsgáló betekinthez a gazdasági társaság könyveibe, a vezető tisztségviselőktől, a felügyelő bizottság tagjaitól, illetve a társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet, a társaság bankszámláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, szerződéseit megvizsgálhatja.
40. Az állandó könyvvizsgáló a gazdasági társaság ügyeiről szerzett értesüléseit üzleti titokként köteles megőrizni.
41. Ha az állandó könyvvizsgáló gazdálkodó szervezet, a személyi összeférhetetlenségi előírásokat a könyvvizsgálói tevékenységet végző személyen kívül a gazdálkodó szervezet valamennyi tagjára, vezető tisztségviselőjére és vezető állású munkavállalójára is alkalmazni kell.
42. A könyvvizsgálatért felelős személy a társaság részére más megbízás alapján munkát nem végezhet, és a könyvvizsgáló gazdálkodó szervezet, csak akkor láthat el más feladatot is, ha a megbízás tárgya nem érinti a könyvvizsgálónak a Gt. -ben megjelölt feladatainak ellátását.

43. Ha ez szükséges, az állandó könyvvizsgálót tanácskozási joggal az Alapító, illetve a felügyelő bizottság ülésére is meg lehet hívni, illetve a könyvvizsgáló maga is kezdeményezheti ezen üléseken való részvételét. Ez utóbbi esetben az állandó könyvvizsgáló kérelme csak különösen indokolt esetben utasítható vissza.
44. Ha az állandó könyvvizsgáló megállapítja, illetve egyébként tudomást szerez arról, hogy a gazdasági társaság vagyoniának jelentős mértékű csökkenése várható, illetve olyan tényről értesül, amely a vezető tisztségviselők vagy a felügyelő bizottság tagjainak e törvényben meghatározott felelősségét vonja maga után, köteles az alapítót értesíteni.
45. Ha az alapító a jogszabályok által megkívánt döntéseket nem hozza meg, az állandó könyvvizsgáló köteles erről a törvényességi felügyeletet ellátó cégbíróságot értesíteni.
46. Az állandó könyvvizsgálói megbízás az alapító döntése alapján visszahívással, az állandó könyvvizsgálóval kötött szerződésben szereplő időtartam lejártával, törvényben szabályozott kizáró ok beálltával, illetve a könyvvizsgáló részéről a szerződés felmondásával szűnik meg. Az állandó könyvvizsgáló újrapaszterizálható.
47. Az állandó könyvvizsgáló felelősségére, a könyvvizsgálóra vonatkozó jogszabályokban, illetve a Polgári Törvénykönyvben meghatározott felelősségi szabályok az irányadók. Egyebekben a nonprofit társaság állandó könyvvizsgálójára is irányadóak a Ptk. és Civil törvény összeférhetetlenségi szabályai.

Ennek értelmében nem lehet állandó könyvvizsgáló az a személy, aki

- a) a döntéshozó szerv, illetve az ügyvezető szerv elnöke vagy tagja,
- b) a közhasznú szervezettel e megbízatásán kívüli más tevékenység kifejtésére irányuló munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, ha jogszabály másképp nem rendelkezik,
- c) a közhasznú szervezet cél szerinti juttatásából részesül - kivéve a bárki által megkötés nélkül igénybe vehető nem pénzügyi szolgáltatásokat, és az egyesület által tagjának a tagsági jogviszony alapján a létesítő okiratban foglaltaknak megfelelően nyújtott cél szerinti juttatást -, illetve
- d) az a)-c) pontban meghatározott személyek közeli hozzátartozója.

IX.

A TÖRZSTŐKE FELEMELÉSÉNEK ÉS LESZÁLLÍTÁSÁNAK SZABÁLYAI:

48. Ha az alapító a törzstőke felemelését határozta el, a felemelt törzstőkét új törzsbetétek befizetésével kell fedezni.
49. Az Alapító a törzstőkét leszállíthatja a Ptk.-ban foglalt rendelkezéseknek megfelelően.

A törzstőke nem szállítható le hárommillió forintnál alacsonyabb összegre. Ha a törzstőke leszállítására azért nincs lehetőség, mert ezzel a társaság törzstőkéje hárommillió forint alá csökkenne, az Alapító köteles a társaság jogutód nélküli megszűnéséről határozni.

X.

A TÁRSASÁG MEGSZŰNÉSE:

50. A társaság megszűnéséről az Alapító dönt.
51. A társaság jogutód nélküli megszűnése esetén a társaság tagja (alapítója) részére a tartozások kiegyenlítését követően csak megszűnéskori saját tőke összege adható ki, legfeljebb a tag (alapító) vagyoni hányadának teljesítéskori értéke erejéig, az ezt meghaladóan megmaradó vagyont sporttevékenységgel kapcsolatos közhasznú célra kell fordítani.

XI.

EGYÉB RENDELKEZÉSEK:

52. A nonprofit korlátolt felelősségű társaság köteles az éves beszámoló jóváhagyásával egyidejűleg közhasznúsági mellékletet készíteni, különös tekintettel a közhasznúsági jelentésre, amelyeket a beszámolóval azonos módon köteles jóváhagyni, letétbe helyezni és közzétenni. A közhasznúsági jelentés elfogadása a legfőbb szerv (Alapító) kizárólagos hatáskörébe tartozik.
53. A közhasznúsági jelentés tartalmazza:
- a) a számviteli beszámolót;
 - b) a költségvetési támogatás felhasználását;
 - c) a vagyon felhasználásával kapcsolatos kimutatást;
 - d) a cél szerinti juttatások kimutatását;
 - e) a központi költségvetési szervtől, az elkülönített állami pénzalaptól, a helyi önkormányzattól, a kisebbségi települési önkormányzattól, települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértékét;
 - f) a nonprofit társaság vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értékét, illetve összegét;
 - g) a közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámolót.
54. A közhasznú szervezet beszámolójába, közhasznúsági mellékletébe, éves közhasznúsági jelentésébe bárki betekinthez a társaság székhelyén, a társaság ügyvezetőjének vagy más munkatársának a jelenlétében, illetőleg arról feljegyzést, vagy saját költségére másolatot készíthet. A társaság éves közhasznúsági jelentése az Óbuda megnevezésű időszakos lapban, valamint az önkormányzat hirdetőtábláján nyilvános közzétételre kerül. A közhasznú tevékenység lényeges kérdéseiről szóló határozatok és jegyzőkönyvi részletekbe történő betekintés a

társaság székhelyén az ügyvezető útján írásban benyújtott kérelemre, a kérelem társasághoz érkezését követő 3 napon belül munkanapokon reggel 8.00. és 16.30.óra közötti időpontban biztosított.

55. A jelen Alapító Okiratban nem szabályozott kérdésekben a vonatkozó jogszabályokat, így elsősorban a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. évi törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.
56. Alapító a jelen Alapító Okiratot- annak elolvasása és értelmezése után, mint akaratával mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írta alá.

Kelt Budapest, 2019. október hó 29. napján

Készítettem Budapesten, 2019. október 29. napján és ellenjegyzéssel igazolom, hogy az alapító okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapító okirat módosítása alapján létrejött hatályos tartalomnak dr. Biczi Tamás ügyvéd (Biczi és Turi Ügyvédi Iroda, 1088 Budapest, Rákóczi út 11. 3. em. 1., KASZ szám: 36057600)

BICZI ÉS TURI ÜGYVÉDI IRODA
Dr. Biczi Tamás ügyvéd
1088 Budapest,
Rákóczi út 11. III. em. 1.



